



ประกาศมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการเกิดความชัดเจนและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การกำหนดให้การกระทำของพนักงานราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

การกระทำที่ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงตามข้อ ๒๔ (๙) และข้อ ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้นำบทบัญญัติที่บัญญัติให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้บังคับกับพนักงานราชการด้วย โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๒ การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนทางวินัยพนักงานราชการ

เพื่อให้การพิจารณาสอบสวนได้ความจริงและยุติธรรมตามข้อ ๒๕ วรรคสอง แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้บังคับกับพนักงานราชการได้ โดยอนุโลม และให้เป็นไปตามแนวทางการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการ ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด

ในกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ให้นำกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้กับพนักงานราชการได้โดยอนุโลม

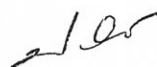
ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๓ การสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนไม่สามารถใช้บังคับกับพนักงานราชการได้ เนื่องจากระบบพนักงานราชการเป็นการจ้างงานระบบสัญญาจ้างในหน่วยงานภาครัฐ ที่มีสัญญาจ้างเป็นเครื่องมือในการบริหาร โดยการเข้าออกจากราชการจะเป็นไปตามสัญญาจ้าง ซึ่งไม่ใช่การจ้างงานจนเกษียณอายุราชการเหมือนกับข้าราชการ หากนำเรื่องการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน มาใช้กับพนักงานราชการอาจขัดหลักปรัชญาของระบบพนักงานราชการ

ข้อ ๔ ในการอุทธรณ์...

ข้อ ๔ ในการอุทธรณ์คำสั่งของพนักงานราชการนั้น เนื่องจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ไม่ได้กำหนดไว้ แต่เพื่อเป็นการรักษาสีทธิของพนักงานราชการ ในเบื้องต้นให้ส่วนราชการที่มีพนักงานราชการ แจ้งให้พนักงานราชการทราบถึงแนวทางปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และ พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปรีวัฒน์ วรรณกลาง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ